

办学体制机制建设与改革创新自评报告

2022年，学院根据办学实际情况和发展定位，在充分调研、广泛科学论证的基础上，推进办学体制机制建设和改革创新整体规划，取得明显成效。

一、办学综合体制机制改革

1. 坚持社会主义办学方向，完善制度体系，加强党对高校的全面领导

全面推进依法办学，修订完善学院章程，以章程为引领健全基本制度，提高治理效能，坚持“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理”的治理体制，健全完善党委会议、院长办公会议制度和二级学院党组织会议、党政联席会议制度，建立健全议事决定机制和落实执行机制，扩大二级教学单位自主权。

2. 坚持以师生为本，完善学术治理体系和教职工民主参与的治理体系

推进民主管理和多元共治。发挥“教授治校”的主体作用，进一步完善教材委员会、学术委员会和专业建设委员会建设，统筹行使学术事务的审议、评定和咨询等职权。发挥教职工代表大会作用，审议学院发展规划、年度预算等重大问题。落实“人本”办学理念，完善全过程民主治理体系。

3. 深入推进“放管服”改革，强化“自主办院”理念，激发办学主体活力

简政放权，强化二级学院办学的主体地位和责任机制，将事权、专业建设和教学改革等更多权力下放给二级学院。

深化人事制度改革，以岗位聘任为突破口，推动岗位设置管理工作，激活管理活力和动力。强化多元参与共治，健全政、校、行、企和社区等共同参与的治理架构，推进产教融合。构建网络化、信息化基层治理格局。修订完成学院职称评审办法和教师职称评审标准。牵头组织开展联盟 2021 年度职称评审工作，开发应用职称评审系统，完成 1200 多人的职称评审工作，组织及实施情况得到省相关部门和联盟成员的肯定。建立完善学院绩效奖金分配机制，完成校编制人员绩效工资改革工作。

二、教育教学管理体制机制改革

专业链、人才链与区域产业链、创新链对接，为区域经济社会发展培养高素质技术技能人才。一是以“双高”建设为抓手，构建内涵式发展办学模式。2022 年，学校被确定为省域高水平高等职业院校建设计划培育单位。建立学院“双高计划”建设工作运行管理机制，起草了《“双高计划”建设项目管理办法》，持续统筹做好护理、药品生产技术、大数据技术、现代家政服务与管理 4 个省级和智能制造、现代物流管理 2 个校级高水平专业群项目建设，推进校级高水平专业群建设，辐射带动其他专业（群）高质量发展。在 2022 年公布的广东省 2021 年高等职业教育教学质量与教学改革工程项目中，学校获得立项（认定）项目 19 项，数量在粤东西北高职院校中位居第 1，其中认定广东省高职教育教师教学创新团队 2 个，数量在粤东西北高职院校中位居第 1（并列）；认定省级精品在线开放课程 2 门、数量在粤东西北高

职院校中位居第2。**二是**深化人才培养综合改革，逐步形成适应区域经济发展、符合高职教育规律、具有专业特色的人才培养模式。学院专业群积极对接区域产业集群，响应区域产业集群转型升级对高技术技能型人才的新诉求，进一步促进专业群内课程体系之间的融合性和协同性，按照“底层共享，中层分立，高层互选”理念，优化专业群课程科学配置，构建专业群课程体系，与时俱进更新课程标准体系。落实分层分类教学，制定印发《关于制定2022级专业（群）人才培养方案的指导意见》《关于制定2021级现代学徒制专业人才培养方案的指导意见》，针对普通三年制、中高贯通二年制、高本协同育人试点专业等学制、学生来源、培养主体等不同，分类制定人才培养方案，强化精准育人。2022年学院34个专业对外招生，共制定42份专业人才培养方案（普通三年制34份，中高贯通二年制6份，专本协同育人2份）。学院2022级人才培养方案首次以专业群为单位制订，以专业群拓展课程（顶层拓展）+专业特色课程（中层分立）+专业群平台课程（底层共享）的创新性课程体系构建专业群人才培养基本框架。学院相应修订了《学生学籍与成绩管理办法》。**三是**加强中外合作项目管理，推进国际合作有序开展。学院认真贯彻《中共中央组织部 中共教育部党组关于加强高校中外合作办学党的建设工作的通知》精神，加强与加拿大圣克莱尔学院沟通和协作，深化合作项目管理，制定《中共清远职业技术学院委员会中外合作办学党建工作方案》，按项目设立中外合作办学教育教学管理党支部。加强意识形

态工作，强化舆论引导。加强对外籍教师的管理，严格对引进教材的审核。**四**是以赛促学，以赛促教，以赛促改。学校师生团队在第十三届“挑战杯”省赛中获得金奖1项、银奖3项，铜奖4项。参加各级各类学生竞赛70多项，参赛的学生达7893人次。在2021-2022年度广东省职业院校学生专业技能大赛（高职组）中，我校学生派出87支队参赛，共有45个赛项获奖，其中一等奖3项，二等奖16项，三等奖26项。积极推动“互联网+教育”背景下的教材建设工作，2022年立项19门新形态教材入库建设项目，为申报教育部校企双元合作开发的职业教育规划教材打下坚实基础。进一步规范教研活动、开展“课堂革命”典型案例认定、美育优秀案例评选、课堂革命专题讲座、专业与课程诊断等活动，不断转变教师观念、提升教学改革能力，课堂革命逐渐深入人心。

三、学生管理体制机制改革

1. 三全育人综合改革方面

根据学院“双高建设”要求，制定文化、实践、心理和资助育人体系建设实施清单，明确任务书、路线图、时间表和责任人。根据“三全育人”综合改革要求，对学生发展层面的学生管理诊改指标进行了全面修订，将“三全育人”综合改革工作、文化育人建设工作落实情况纳入诊改指标，强化学生思想政治工作的规范化、制度化、程序化和精准化。

2. 学生日常管理方面

修订实施《清远职业技术学院少数民族学生管理办法》，完善新疆籍少数民族学生管理，坚决维护民族团结；制定《清

远职业技术学院学生违反传染病疫情防控规定纪律处分办法（试行）》，坚决以制度落实疫情防控措施。

3. 心理健康教育方面

制定实施《清远职业技术学院心理危机筛查和干预工作指引》，进一步夯实“学校、学院、班级、宿舍”四级心理危机干预网络，制度化、规范化、常态化、精准化学生心理危机排查与干预工作，切实降低心理危机发生风险。

四、财务管理体制机制改革

优化完善财务内控管理，开源与节流并举，全力保障各项事业发展。一是优化完善财务制度。组织修订完善《清远职业技术学院差旅费管理办法（2022年5月修订）》《清远职业技术学院招投标管理办法》等制度，优化评标专家入库、评标、采购、报账等工作流程，完善评价考核、采购、报账等规则，完善了学校内控制度，加大了学校财务工作管理的力度，确保了教育经费的使用效益和财务工作的规范管理。二是抓好教学设备更新改造贷款财政贴息项目招标采购工作。顺利完成18个教学设备更新改造贷款财政贴息项目的立项论证、审批、招标、采购专项工作，形成《清远职业技术学院教学设备更新改造贷款财政贴息项目采购工作方案》，明确责任部门（人）、工作进度、采购方式、工作要求和纪律监督等，依法依规推进落实招标采购工作。三是抓好重点项目资金的筹措和使用。公共实训中心建设是学院近10年最大投资项目，2022年学院积极争取央财资金支持，有效调度资金使用，

全力推进工程进度，代建局代建的首建项目基本完成。

五、校园安全体制机制改革

深入推进“更高水平安全文明校园创建”创建。一是制定《清远职业技术学院创建更高水平“安全文明校园（平安校园）”工作方案》，组织建立校警联防联动联控工作机制、工作预案、舆情监控处置和应急处置机制等，全力推进创建各项工作。二是加强安全宣传教育。充分发挥校园宣传媒体和宣传阵地的作用，开展国家安全教育、公共安全教育、防范诈骗、溺水、毒品、酗酒、网络沉迷，以及交通安全、消防安全、防震减灾、食品和药品安全、网络安全、卫生防疫、心理健康、实验室及危险化学品管控等专题教育，开展反邪教警示教育，防范宗教、非法宗教、邪教组织渗透破坏，定期开展应急疏散和自救互救演练，教育学生掌握必要的安全知识和应急避险技能。增强师生安全意识和素养，树牢安全底线、筑牢安全防线。三是实施校园安全风险等级防范，定期开展涉校不稳定因素和安全隐患排查整治，建立工作台账，及时化解整改排查出的不稳定因素和安全隐患，实现闭环管理、动态清零。四是加强校园“人防、物防、技防”等基础设施建设，完善校园安防体系。目前有 551 支监控探头，实现公共区域视频监控 100%全覆盖。校园消防、交通、食品卫生、自然灾害预防、疫情防控、危险化学品等管理规范有序。五是加强群防群治，发展壮大师生群防群治力量，营造校园安全人人有责的良好氛围，提升干部队伍统筹发展和安全能力，提高学院公共安全治理水平，基本建成了人人有

责、人人尽责、人人享有的学院安全治理共同体。

六、社会服务体制机制改革

服务区域战略需求，政产学研协同创新发展再创佳绩。

一是充分发挥高校科研人才集聚的优势，高端智库建设取得新突破，被市社科联评选为清远市首批“决策咨询研究基地”。智库研究团队高质量完成清远市、清城区和清新区的全国第七次人口普查系列重点课题，完成《清远市妇女儿童发展规划（2021-2030年）》《清远市清城区清远鸡产业“十四五”发展规划》《清远市全民科学素质行动规划实施方案》等系列地方规划方案，不断发挥学院在清远市经济社会发展中“智囊团”重要作用。二是实现市级以上科研立项数量继续保持高位增长，横向技术服务项目持续增加。今年各类立项总计80多项，科研经费到账792.45万元，其中市级及以上课题立项继续保持高位增长，共立项40项，横向项目的数量20余项，均保持较大幅度的增长。三是充分发挥省、市、校三级农村科技特派员专业资源优势，利用节假日积极开展科技下乡活动，针对农业产业发展过程中附加值不高、品牌度低、质量不佳、销售不畅等问题，在农产品深加工、生态种植、农产品电商平台、美丽乡村建设等方面开展有针对性的科技服务与培训，得到了省、市主流媒体的深度报道，多次上榜《南方日报》《清远日报》《学习强国》等权威媒体或平台。同时积极搭建政产学研合作平台，为地方特色农产品提供种植养殖技术、深加工技术、标准化建设和电商平台建设等服务，逐渐探索出了一条地方高职院校科研兴农、技

术助农、团队扶农的常态化、长效服务机制，使农村科技特派员工作成为高职院校服务清远乡村振兴的有力抓手。**四是**专利拥有量创历史新高，专利总数及发明专利数量居同类院校前列。目前学院各类专利拥有量达到**454**件，计算机软件著作权达到**150**个，专利申请由数量增加向质量提升转变，高水平发明专利**36**件，其中**2022**年发明专利达到**9**件，有**4**项专利实现产业化转化，专利总数及发明专利拥有量居同类院校前列。**五是**明确自身责任、发挥自身优势，为推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供服务支撑。从**2019**年学院承办清远市村（社区）“两委”干部学历提升班，四届共招生**3175**人，为推动清远市乡村振兴提供智力支持和人才支撑。构建紧贴区域经济社会发展需求的社会服务体系，打造集教师发展中心、终身教育中心、社会培训中心和社区服务于一体的多功能综合型社会服务中心。全年计划学历继续教育（含开放教育）招生**3300**人，社会培训**3.5**万人次。积极响应广东省推动基础教育高质量发展行动，与英德市对接基础教育对口帮扶工作，签订《清远职业技术学院与英德市教育局结对帮扶协议》，成立基础教育帮扶领导小组，形成帮扶工作任务清单，并完成教师心理健康教育业务能力培训、幼小教师音乐专业培训、教师信息技术应用能力培训、学生志愿服务等几个专题课程开发及工作实施方案。